

Kommissorium til DASEFU's faste udvalg

Udvalg	Uddannelsesudvalg
Gruppemedlemmer	<p>Anja Tavdal Pedersen, Frederiksberg/ DASEFU bestyrelse (tovholder)</p> <p>Carsten Krogh Jørgensen, Vejle</p> <p>Charlotte Forstrøm, Aalborg</p> <p>Karen Kallesøe, B&U AUH/DASEFU bestyrelse</p> <p>Mette Bech Richardt, Frederiksberg</p> <p>Sonja Antic, Smerteklinikken AUH</p> <p>Marianne Rosendal, AUH/DASEFU (bestyrelsesrepræsentant)</p> <p>Vi stiler mod at være maks. 8 medlemmer i udvalget.</p> <p>Vi tilstræber, at de fem regionale voksencentre er repræsenteret ved hvert et medlem, samt at der er et medlem fra børne-unge-området.</p> <p>Hvis der er fondsfinansierede projekter på uddannelsesområdet, ønskes kontakt til eller deltagelse af min. en repræsentant fra projektledelsen.</p> <p>Der ønskes et tæt samarbejde med bestyrelsen, hvorfor der gerne ses overlap mellem min. et af medlemmerne og bestyrelsesmedlemmerne.</p>
I. Overordnet baggrund og formål	<p>På baggrund af Sundhedsstyrelsens rapport fra 2018 og senere udgivelse af redskabssamlinger til behandling af funktionel lidelse er der et stort behov for systematisk indsats i forhold til at sikre udredning, behandling, rehabilitering og afstigmatisering af funktionel lidelse. I forbindelse hermed er det nødvendigt at sikre tilstrækkelig viden om funktionel lidelse i store dele af sundheds- og socialvæsenet, hvorfor der efterspørges vidensdeling og uddannelse.</p> <p>Herved opstod behovet for en systematisk indsats i forhold til at sikre opdateret viden og færdigheder, for at skabe mulighed for en god og evidensbaseret klinisk indsats til patienterne under hele deres forløb. Dette gældende for alle faggrupper i det tværfaglige samarbejde.</p> <p>På denne baggrund er der blevet udarbejdet en plan for en formaliseret uddannelse på området i regi af DASEFU. Uddannelsesinitiativet består af en grunduddannelse og en overbygning, der tilsammen udgør en specialistuddan-</p>

	<p>nelse. Målet er at opøve deltagernes kvalifikationer i at diagnosticere og behandle funktionel lidelse. Heri at sikre ensartet behandlingen på tværs af landet samt en evidensbaseret forståelse og behandling af sygdommen samt tydelig kommunikation herom.</p> <p>I denne forbindelse er der under DASEFU nedsat et uddannelsesudvalg, der har til formål at kvalitetssikre uddannelsesniveaue og godkende fremtidige fagspecialister på området, samt at være til rådighed for bistand i forbindelse med andre uddannelsesstilbud inden for fagområdet funktionel lidelse.</p>
<p>2. Opgaver</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) At ansøge om at funktionel lidelse bliver godkendt som fagområde. Der er aktuelt tvivl om, hvilken national instans, der fremover skal stå for godkendelser. Det vurderes, at vi opfylder Sundhedsstyrelsens nye kriterier for at kunne blive et fagområde. 2) At understøtte uddannelse i funktionel lidelse bl.a. ved at DASEFU foreslår specifikke krav der bør være til området. Det kan fx være en anbefaling af, hvor mange ansatte godkendt som fagområdespecialister, der bør være i en given afdeling/funktion. 3) At være i dialog om og give feedback på konkrete nye uddannelses tiltag 4) At vurdere ansøgninger om merit for/dispensation fra dele af specialistuddannelsen 5) At vurdere, hvorvidt ansøgere har gennemført tilstrækkelig uddannelse til at blive godkendt som specialister samt vurdering af uddannelse og klinisk erfaring i forhold til at blive fagområdespecialister. 6) At bistå vedr. forankring af uddannelses tilbud 7) At bistå vedr. oplysning om underviser og undervisningsmaterialer, herunder at bidrage til DASEFU's hjemmeside om uddannelse
<p>3. Beslutningskompetencer</p>	<p>Udvalget har beslutningskompetence mht.</p> <p>at give merit for tidligere erhvervet uddannelse i relation til specialistuddannelse i funktionel lidelse.</p> <p>at tildele godkendelse som "teoretisk specialist" og fagområdespecialist i funktionel lidelse.</p>
<p>4. Arbejdsform</p>	<p>Udvalgets tovholder: Anja Tavidal Pedersen</p>

Kommissorium til DASEFU's faste udvalg

	<p>Udvalgets møder afholdes virtuelt.</p> <p>Uddannelsesudvalget holder møde 4 gange om året mhp. stillingtagen til evt. meritansøgninger.</p> <p>Der kan være mulighed for ad hoc vurdering i særlige tilfælde. I så fald søges sagen afklaret via mailkorrespondance eller der arrangeres et virtuelt møde.</p> <p>Udvalget holder DASEFU's bestyrelse underrettet om væsentlige aktiviteter via deltagelse af bestyrelsesrepræsentant samt overlevering af væsentlige dokumenter. Derudover afgives én gang årligt beretning til årsrapport og ved DASEFU's generalforsamling.</p>
5. Økonomi og sekretariatsbetjening	<p>Udvalget har aktuelt ikke selvstændig økonomi.</p>

Senest opdateret af Marianne Rosendal, Mette Bech Richard og Anja Pedersen 29-04-2024